

**«Дорожная карта» реализации наставничества в МКОУ «Степнохуторская средняя школа №32»
2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации наставничества.	Март-май 2022	Зам.директора по УВР
		Подготовка нормативной базы	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ОО. 2. Разработка и утверждение «дорожной карты» наставничества в ОО».	Март-май 2022	Зам.директора по УВР
2	Формирование базы наставляемых и наставников	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых.	Сентябрь 2022	Зам.директора по УВР
		Формирование базы наставников	1. Проведение опроса среди потенциальных наставников, желающих принять участие в наставничестве. 2. Формирование базы данных наставников	Сентябрь 2022	Зам.директора по УВР
3.	Формирование наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь 2022	Директор
4	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация работы	1. Составление индивидуальных планов наставничества	Сентябрь 2022	наставники
			1. Оказание методической помощи наставникам при планировании работы 2. Проведение анкетирования по профессиональным дефицитам молодого специалиста	Сентябрь 2022	Зам.директора по УВР

			3. Проведение анкетирования молодого педагога по определению степени удовлетворенности условиями работы в образовательной организации, составление аналитических справок на основе анкетирования	В течение года	
			1. Посещение уроков (занятий) у молодого педагога	В течение года	Зам.директора по УВР, директор
5	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставничества	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в наставничестве.	Май 2023	Зам.директора по УВР
			1. Составление отчета об итогах выполнения индивидуального плана работы с молодым педагогом	Май 2023	наставники
	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении.	Май 2023	Директор	

